Informācija sagatavota saskaņā ar

Ministru kabineta 2016.gada 12.aprīļa noteikumu Nr.225

“Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku)

atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru pa amatu grupām” 3.pielikumu

**Pašvaldības akciju sabiedrības “Daugavpils siltumtīkli”**

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām,**

**sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem**

**1.tabula**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.****p.k.** | **Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva** | **Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs****(euro vai %)** | **Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1. | Darbinieks saņem piemaksu, ja papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu darbinieku, pilda vakanta amata (darba) pienākumus vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus. | Piemaksas apmērs mēnesī nedrīkst pārsniegt 30% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas.  | PAS ”Daugavpils siltumtīkli” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgākie nosacījumi pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, mēnešalgu maksimāliem apmēriem, kā arī citi ierobežojošie nosacījumi” - 5.punkts. |
| 2. | Darbiniekam izmaksā naudas balvu, sakarā ar darbinieka vai valsts vai pašvaldības institūcijai svarīgu sasniegumu (notikumu). | Naudas balvas apmērs kalendārā gada ietvaros nedrīkst pārsniegt darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēru. | PAS ”Daugavpils siltumtīkli” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgākie nosacījumi pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, mēnešalgu maksimāliem apmēriem, kā arī citi ierobežojošie nosacījumi” -6.punkts. |

**2.tabula**

**Informācija par sociālajām garantijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.****p.k.** | **Sociālās garantijas veids** | **Sociālās garantijas apmērs****(euro vai %)** | **Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1. | Izmaksā pabalstu – darbinieka nāves gadījumā – ģimenes loceklim vai personai, kura uzņēmusies darbinieka apbedīšanu. | Tiek izmaksāts vienreizējs pabalsts darbiniekam noteiktās divas mēnešalgas apmērā. | PAS ”Daugavpils siltumtīkli” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgākie nosacījumi pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, mēnešalgu maksimāliem apmēriem, kā arī citi ierobežojošie nosacījumi” -10.1.punkts. |
| 2. | Darbiniekam izmaksā pabalstu sakarā ar laulāta, vecāku, bērna vai cita tuva ģimenes locekļa nāvi. | Tiek izmaksāts vienreizējs pabalsts vienas minimālās mēneša darba algas apmērā. | PAS ”Daugavpils siltumtīkli” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgākie nosacījumi pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, mēnešalgu maksimāliem apmēriem, kā arī citi ierobežojošie nosacījumi” -10.2.punkts. |
| 3. | Darbiniekam izmaksā pabalstu sakarā ar bērna piedzimšanu. | Tiek izmaksāts vienreizējs pabalsts vienas minimālās mēneša darba algas apmērā. | PAS ”Daugavpils siltumtīkli” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgākie nosacījumi pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, mēnešalgu maksimāliem apmēriem, kā arī citi ierobežojošie nosacījumi” -10.3.punkts. |
| 4. | Izmaksā pabalstu darbiniekam, kura bērns ies 1.klasē jaunam mācību gadam sākoties. | Tiek izmaksāts vienreizējs pabalsts EUR 100,00 apmērā. | PAS ”Daugavpils siltumtīkli” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgākie nosacījumi pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, mēnešalgu maksimāliem apmēriem, kā arī citi ierobežojošie nosacījumi” -10.4.punkts. |
| 5. | Izmaksā pabalstu darbiniekam, svarīgajā dzīves gājumā- sakarā ar 40, 50 un 60 gada jubileju. | Tiek izmaksāts vienreizējs pabalsts EUR 100,00 apmērā. | PAS ”Daugavpils siltumtīkli” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgākie nosacījumi pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, mēnešalgu maksimāliem apmēriem, kā arī citi ierobežojošie nosacījumi” -10.5.punkts. |
| 6. | Izmaksā darbiniekam pabalstu aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā. | Tiek izmaksāts vienreizējs pabalsts līdz 50 % no darbinieka mēnešalgas. | PAS ”Daugavpils siltumtīkli” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgākie nosacījumi pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, mēnešalgu maksimāliem apmēriem, kā arī citi ierobežojošie nosacījumi” - 4.punkts. |
| 7. | Darbiniekiem, kuri strādā ar displeju, tiek izmaksāta kompensācija par speciālo medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu (briļļu) iegādi.  | Kompensācija tiek izmaksāta EUR 75,00 apmērā. | PAS ”Daugavpils siltumtīkli” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgākie nosacījumi pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, mēnešalgu maksimāliem apmēriem, kā arī citi ierobežojošie nosacījumi” - 2.punkts. |
| **Nr.****p.k.** | **Sociālās garantijas veids** | **Sociālās garantijas apmērs****(euro vai %)** | **Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 8. | Darbiniekam, kas pārtrauc darba attiecības ar darba devēju, sasniedzot pensijas vecumu, izmaksa pabalstu. | Tiek izmaksāts vienreizējs pabalsts:1) 1 mēneša darba algas apmērā, ja pie darba devēja nodarbināts mazāk kā 5 gadus;2) 2 mēnešu darba algas apmērā, ja pie darba devēja nodarbināts no 5 līdz 10 gadiem;3) 3 mēnešu darba algas apmērā, ja pie darba devēja nodarbināts no 10 līdz 20 gadiem;4) 4 mēnešu darba algas apmērā, ja pie darba devēja nodarbināts vairāk par 20 gadiem. | PAS ”Daugavpils siltumtīkli” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgākie nosacījumi pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, mēnešalgu maksimāliem apmēriem, kā arī citi ierobežojošie nosacījumi” -10.6.punkts. |